

NAME:

<b>UNIQUE VALUE CONTRIBUTION</b> <i>What is your unique contribution to the group? Why would a company be better off hiring you?</i> ...			<b>JOB TITLE</b> <i>What should be written on your business card?</i> ...				
<b>THINGS YOU FAVOUR</b> <i>What are you passionate about? What jobs make you feel "in the flow"?</i> ...		<b>SUPERPOWERS</b> <i>What experiences, skills and manners are your greatest advantages?</i> ...		<b>INTENTIONS</b> <i>What are your intentions and goals for your future?</i> ...		<b>MAIN ACTIVITIES</b> <i>What regular tasks will you have to complete in order to achieve the best results (functions, reports, tools etc.)?</i> ...	
<b>DON'T LIKE TOO MUCH</b> ...	<b>AREA OF IMPROVEMENT</b> <i>What are your weaknesses? Where do you need additional training?</i> ...		<b>NEED FOR SUPPORT</b> <i>Where do you need help to achieve better results? What do you need?</i> ...				
<b>MUTUAL COMMITMENT</b> <i>Which commitments have to be taken to address the issues and goals shown above?</i> ...			<b>OVERALL OUTCOMES</b> <i>Which are potential indicators (KPIs, skills, interactions) to measure our achievements? How do we know we are still on the same page?</i> ...				

NAME:

<b>ALLEINSTELLUNGSMERKMAL</b> <i>Wie kannst du zum Unternehmenserfolg beitragen? Warum würde ein Unternehmen von deiner Einstellung profitieren?</i> ...			<b>BERUFSBEZEICHNUNG</b> <i>Welcher Job-Titel sollte auf deiner Visitenkarte stehen?</i> ...	
<b>LIEBSTER ZEITVERTREIB</b>  <i>Wofür brennst du? Welche Beschäftigung lässt dich Raum und Zeit vergessen?</i> ...	<b>SUPERKRÄFTE</b>  <i>Welche Erfahrungen &amp; Eigenschaften sind deine größten Vorzüge?</i> ...	<b>INTENTIONEN</b>  <i>Welches sind deine Leitmotive und Ziele für die Zukunft?</i> ...	<b>HAUPTAUFGABEN</b>  <i>Welche Alltagsaufgaben musst du erfüllen, um deine Ziele zu erreichen (Rollen, Berichte etc.)?</i> ...	
<b>NICHT SO BELIEBT</b> ...	<b>BAUSTELLEN</b>  <i>Wo musst du noch einmal Hand anlegen? Wo willst du dich verbessern?</i> ...	<b>KATALYSATOREN</b>  <i>Wo benötigst du Unterstützung, um bessere Ergebnisse zu erzielen? Wie?</i> ...		
<b>WECHSELSEITIGE VEREINBARUNGEN</b>  <i>Welche Vereinbarungen müssen getroffen werden, bevor die oben aufgeführten Aufgaben und Ziele angegangen werden können?</i> ...		<b>ENDERGEBNIS</b>  <i>Welches sind mögliche Indikatoren (KPIs, Fähigkeiten, Interaktionen), um die Resultate zu messen? Woher wissen wir, dass wir einen gemeinsamen Weg gefunden haben?</i> ...		